

Leiderschapscircumplex

Meer info



Directief

Je controleert en corrigeert medewerkers actief en gedraagt je nogal scherp ten aanzien van hen. Je streeft op een competitieve manier persoonlijk succes na.

Autoritair

Je dwingt medewerkers om te gehoorzamen. Je bent nogal ruw tegen hen en accepteert geen kritiek.

Wantrouwend

Je bent wantrouwend ten aanzien van de motieven van medewerkers. Je beoordeelt hen snel en negatief en houdt hen op een afstand.

Teruggetrokken

Je bent op persoonlijk en professioneel vlak afwezig. Je vermijdt confrontaties en verantwoordelijkheden en grijpt te laat in wanneer er zich problemen voordoen.

Inspirerend

Je overtuigt en stimuleert medewerkers door een duidelijke visie uit te dragen. Je grijpt vastberaden in bij prestatie- en organisatieproblemen. Bovendien motiveer je medewerkers om optimaal te presteren.

Coachend

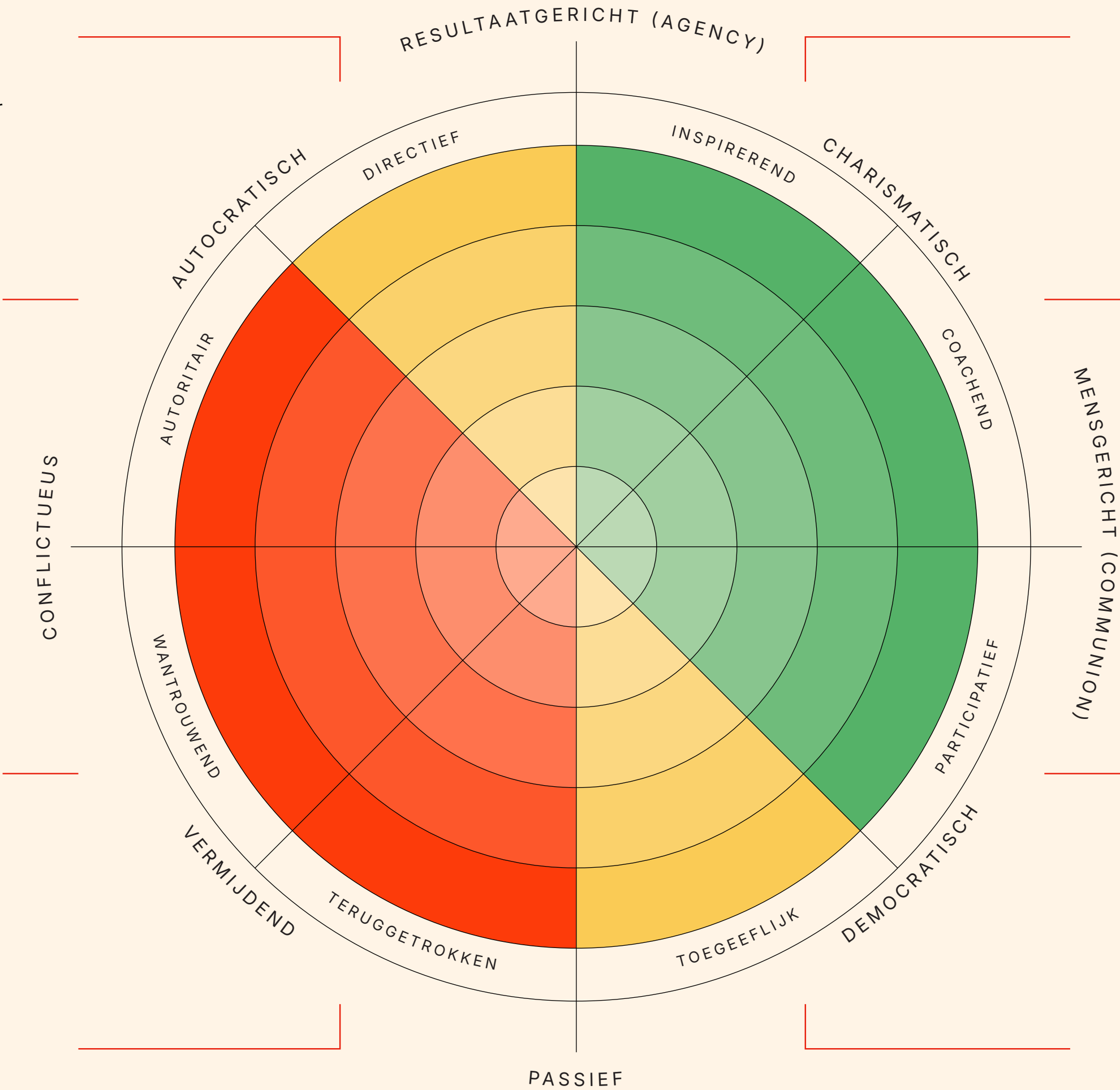
Je toont je waardering aan medewerkers en laat hen weten dat ze belangrijk zijn. Je stimuleert hen met positieve communicatie en luistert naar hun mening.

Participatief

Je betreft medewerkers bij beslissingen en processen. Je accepteert en integreert makkelijk hun voorstellen. Je toont je begripvol ten aanzien van hun gevoelens en emoties.

Toegeeflijk

Je bent erg flexibel in de interactie met je medewerkers en aarzelt om hen richting te geven. Je plaatst de belangen van de medewerkers boven die van de organisatie. Je vermijdt het om in de belangstelling te staan.



Copyright 2025 Perco.