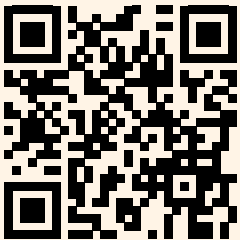


Le circomplexe du leadership

Plus d'infos



Directif

Contrôle et corrige les collaborateurs/trices de manière active et se comporte de manière sèche avec eux. Est à la recherche du succès personnel de manière compétitive.

Autoritaire

Force les employés à obéir. Est assez dur avec eux et n'accepte aucune critique.

Méfiant

Est méfiant vis-à-vis des motifs des collaborateurs/trices et les juge négativement. Tient les collaborateurs/trices à distance.

Retiré

Est absent/e sur le plan personnel et professionnel. Évite les confrontations et les responsabilités et intervient trop tard lorsque les problèmes se font jour.

Inspirant

Convainc et inspire les collaborateurs/trices en portant une vision claire. Intervient de manière assurée lors de problèmes organisationnels et/ou de prestation. Motive les collaborateurs/trice à mieux performer.

Coachant

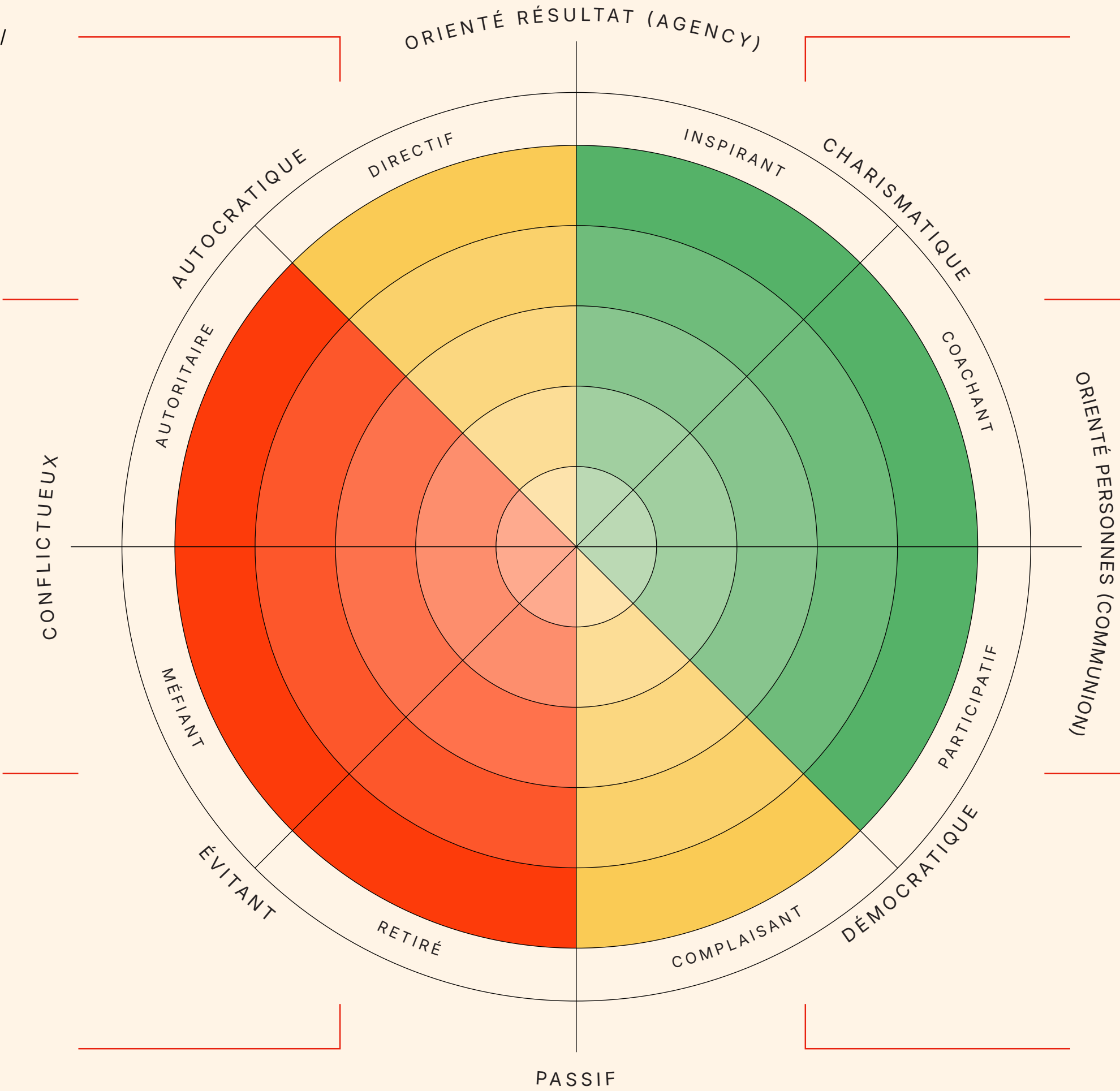
Montre son appréciation et l'importance qu'ont les collaborateurs/trices à ses yeux. Stimule les collaborateurs/trices avec une communication positive et écoute leur avis.

Participatif

Implique les collaborateurs/trices dans les décisions et les processus. Accepte et intègre facilement leurs propositions. Se montre compréhensif vis-à-vis des sentiments et émotions des collaborateurs/trices.

Complaisant

Est flexible dans l'interaction avec les collaborateurs/trices et hésite à donner une direction. Place les intérêts des collaborateurs/trices au-dessus de ceux de la société/organisation. Évite d'être le centre de l'attention.



Copyright 2025 Perco.