

Perco

Seriously crazy
about science.

De eerste 21 dagen als leidinggevende

Sterk in je rol als leider vanaf dag 1

PERCO ACADEMY

Kleine Meylstraat 4C
2550 Kontich
info@perco.be
www.perco.be
Gosse Corstiaensen
gosse.corstiaensen@perco.be

Sterk in je rol vanaf dag 1

Al meer dan 20 jaar helpen wij (nieuwe) leidinggevenden bij hun start in een nieuwe functie. Tijdens deze cursusdag geven we praktische adviezen, afgestemd op jouw persoonlijke situatie, zodat je vanaf de eerste dag je rol als leider kan én durft op te nemen. Vol zelfvertrouwen en op een manier die ook je collega's en medewerkers als prettig en professioneel ervaren.

Starten als leidinggevende voelt als een sprong in het diepe. Gelukkig sta je er niet alleen voor.

We gaan aan de slag met vragen die jouw situatie weerspiegelen. Waarom zijn de eerste weken als leider zo cruciaal? Hoe positioneer ik mij het best vanaf de eerste werkdag in mijn nieuwe functie? Hoe geef ik leiding aan mensen die tot voor kort mijn collega's waren? Geen algemene opleiding dus, maar een die is toegespitst op jouw vragen en verwachtingen.

Je gaat naar huis met een **individueel actieplan** én je kan tot 2 maanden na de training beroep doen op ons **advies** bij specifieke vragen. Extra bonus: je volgt de opleiding met andere leidinggevenden, dus je pikt automatisch ook veel op van je medecursisten.





Voor wie?

Deze opleiding is er -uiteraard- voor leidinggevenden, zowel op operationeel als op tactisch niveau.

- Mensen die doorgroeien van collega naar leider
- Nieuwe leidinggevenden
- Mensen die al leidinggevende zijn, maar dit nu in een andere context gaan doen

We mikken op een groep van 4 tot 6 deelnemers, zodat er voldoende ruimte is voor interactie en feedback.

Over de opleiding

- 1 opleidingsdag
- Inhoud toegespitst op jouw persoonlijke situatie
- Training met max. 6 deelnemers
- Een individueel actieplan
- Tot 2 maanden na de training kan je ons telefonisch of via mail contacteren met actuele vragen en cases

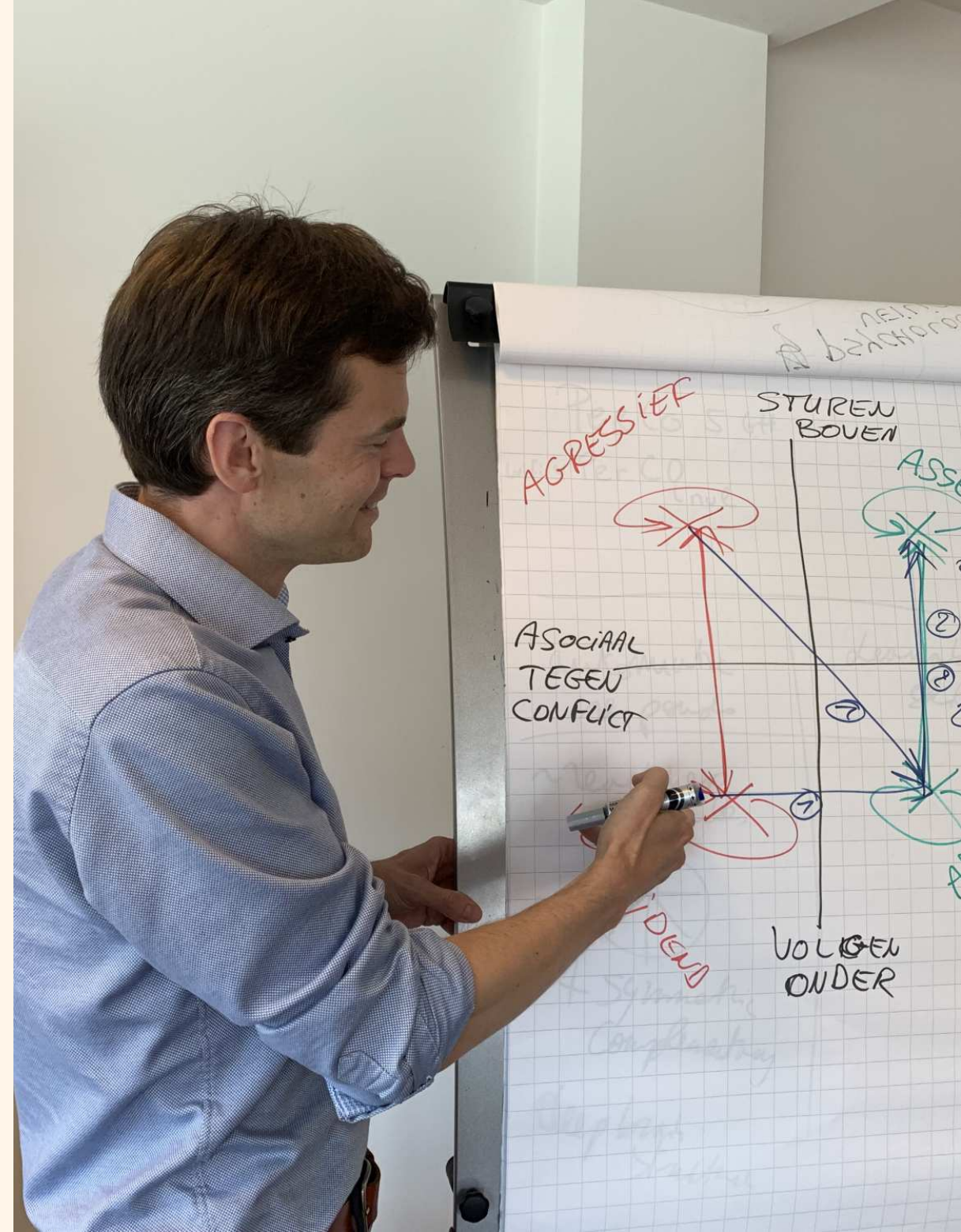
We behandelen deze vragen

Onder het motto *een goed begin is het halve werk* reiken we deelnemers praktische handvaten aan. Die stellen we af op hun vragen en verwachtingen. Bijvoorbeeld:

- Hoe stel ik me op als ik doorgroei vanuit het team?
- Wat doe ik als er andere teamleden voor deze functie gesolliciteerd hebben?
- Ik ben volledig nieuw binnen de organisatie, hoe neem ik mijn rol als leider op?
- Wat met een nieuw gecreëerde leidersfunctie?

Dit is wat je mag verwachten

- Praktische tips en ideeën om je eigen acceptatie (en integratie) te sturen.
- Weten hoe je een prettige, resultaatgerichte relatie met je medewerkers kunt opstarten.
- Typische problemen uit de eerste maand herkennen en oplossen.
- Een juiste dosis zelfvertrouwen om een tactvolle start te maken.





Zo verloopt de opleiding

Door het traject te spreiden in een voor-, hoofd- en natraject kunnen we de opleiding afstemmen op jouw vragen. Na de opleiding kan je bij ons terecht met specifieke vragen en cases uit jouw omgeving.

Vorbereiding

Voor de training vul je **2 vragenlijsten** in, zodat we zicht krijgen op de omstandigheden van je nieuwe functie en jouw persoonlijke behoeftes als (nieuwe) leidinggevende. We nemen ook de verwachtingen van je eigen manager of leidinggevende mee.

Opleidingsdag

BLOK 1: Intro, kennismaking en verwachtingen in kaart brengen

- Hoe positioneer ik me als (nieuwe) leidinggevende?

BLOK 2: Hoe start ik de eerste weken op?

- Welke gesprekken zijn belangrijk om te voeren?
- Hoe gebruik ik CORPI om structuur en duidelijkheid te brengen in mijn communicatie?
- Welke uitdagingen zie ik als leidinggevende op mijn pad en hoe kan ik hier idealiter mee omgaan?

BLOK 3: Hoe pas ik stijlflexibiliteit toe in de eerste weken als leider?

- Hoe bouw ik samenwerkingen op?
- Wat met teams die op afstand werken?

BLOK 4: Synthese van de dag: wat is goed en slecht leiderschapsgedrag (8 leiderschapstijlen - [leiderschapscircumplex](#))?

BLOK 5: Individueel actieplan: waar ga ik mee aan de slag?

Opvolging

Je kan **tot 2 maanden na de training** beroep doen (via mail of telefoon) op onze ondersteuning rond actuele vragen of cases.

Leiderschapscircumplex

Directief

Je controleert en corrigeert medewerkers actief en gedraagt je nogal scherp ten aanzien van hen. Je streeft op een competitieve manier persoonlijk succes na.

Autoritair

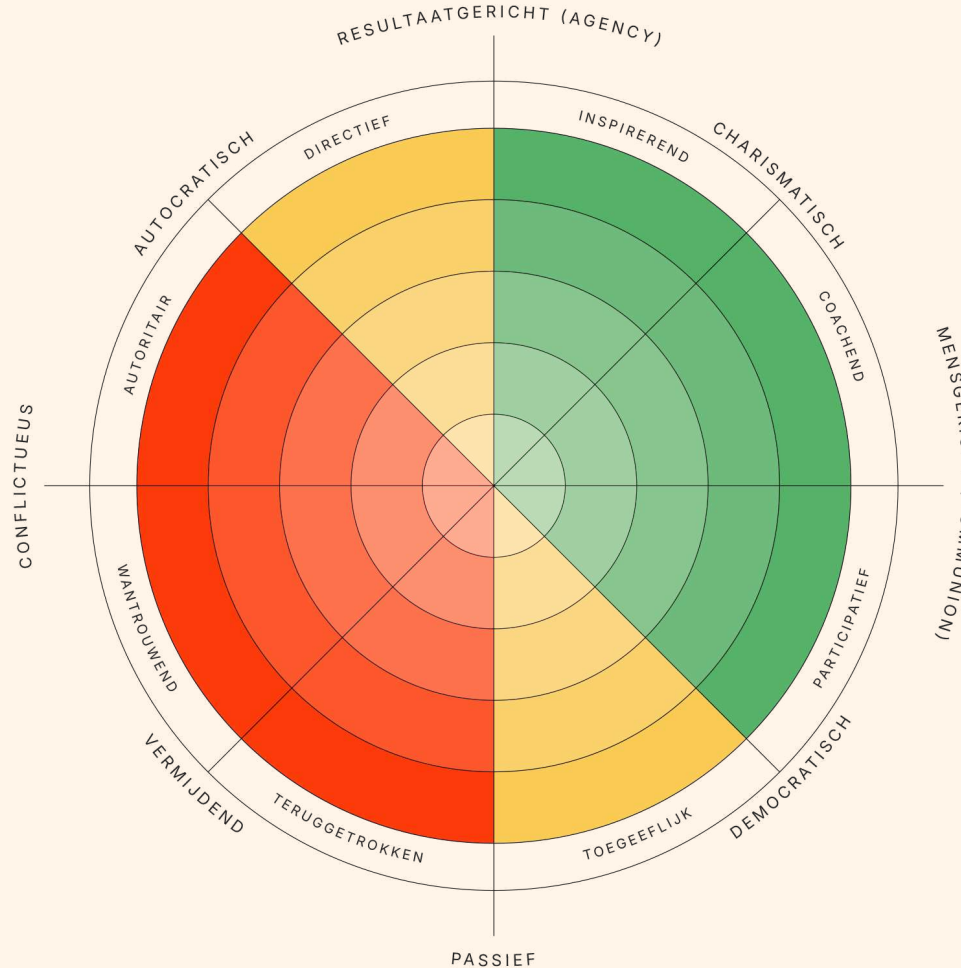
Je dwingt medewerkers om te gehoorzamen. Je bent nogal ruw tegen hen en accepteert geen kritiek.

Wantrouwend

Je bent wantrouwend ten aanzien van de motieven van medewerkers. Je beoordeelt hen snel en negatief en houdt hen op een afstand.

Teruggetrokken

Je bent op persoonlijk en professioneel vlak afwezig. Je vermijdt confrontaties en verantwoordelijkheden en grijpt te laat in wanneer er zich problemen voordoen.



Copyright 2025 Perco

Inspirerend

Je overtuigt en stimuleert medewerkers door een duidelijke visie uit te dragen. Je grijpt vastberaden in bij prestatie- en organisatieproblemen. Bovendien motiveer je medewerkers om optimaal te presteren.

Coachend

Je toont je waardering aan medewerkers en laat hen weten dat ze belangrijk zijn. Je stimuleert hen met positieve communicatie en luistert naar hun mening.

Participatief

Je betreft medewerkers bij beslissingen en processen. Je accepteert en integreert makkelijk hun voorstellen. Je toont je begripvol ten aanzien van hun gevoelens en emoties.

Toegeeflijk

Je bent erg flexibel in de interactie met je medewerkers en aarzelt om hen richting te geven. Je plaatst de belangen van de medewerkers boven die van de organisatie. Je vermijdt het om in de belangstelling te staan.

Meet your coach

Gosse Corstiaensen

Gosse studeerde handelsingenieur aan de Universiteit van Antwerpen en werd grootgebracht in de bedrijfswereld. In 2017 maakte hij de overstap naar Perco, waar hij nu trainingen en coaching geeft rond communicatie, leiderschap en interpersoonlijk gedrag. Hij begeleidt ook (management)teams bij het opstellen van hun collectieve ambitie en ondersteunt hen om tot een betere samenwerking te komen.

“Wat wij brengen in onze trainingen, is zo fundamenteel dat haast iedereen het interessant vindt. Het gaat niet zomaar om een paar trucjes voor op de werkvloer, maar over hoe je vlotter met elkaar omgaat.”

Gosse werkt vanuit een wetenschappelijke aanpak en waardeert de kennis binnen Perco, terwijl hij kritisch blijft over andere bedrijfsmodellen: “Science-based werken is een vorm van efficiëntie: we proberen niet zomaar iets.”

Hij benadrukt ook dat hij **kritisch** staat tegenover populaire modellen die vaak gepromoot worden, maar niet altijd effectief zijn: “Vaak zien modellen er heel goed uit en zit er veel marketing achter, maar dat wil nog niet zeggen dat het een degelijk instrument is. Soms kan zo’n methode zelfs negatieve bijwerkingen hebben, zoals een medicijn dat meer kwaad doet dan goed.”

[**Leer Gosse beter kennen**](#)



Praktische info

We plannen deze opleiding zodra er genoeg deelnemers zijn. Houd de [website](#) in de gaten voor de eerstvolgende data.

Zijn er nog geen data beschikbaar? Meld je alvast aan, dan nemen we contact op om samen een datum af te stemmen.

VRAGEN?

Bel ons gerust op 03 235 02 92 of stuur een mail naar info@perco.be.



Duurtijd

1 opleidingsdag, van 09:00 u tot 17:00 u

Deelnemers

4 tot 6

Prijs

Zie [website](#)

Locatie

Kleine Meylstraat 4C, 2550 Kontich

Inclusief

Opleidingsmaterialen en catering

[Ik meld me aan](#)

De kleine lettertjes

Deelnemingsvoorwaarden

Je verbindt jezelf ertoe de voorbereidende- en tussentijdse opdrachten naar afspraak uit te voeren en je voor de volledige duur van alle sessies vrij te maken. Je bent bereid om je eigen situatie (gedragingen, gevoelens en uitgangspunten) te analyseren en staat open voor feedback. Je bent bereid om actief deel te nemen aan een ervaringsgericht leerproces en tot het inoefenen van nieuw gekozen gedrag.

Annuleren?

Een betrouwbare inschrijving helpt ons om kwaliteit te leveren en een goede planning te maken voor alle deelnemers. Daarom hanteren we een annulatieregeling. Bij annulatie na inschrijving brengen we 50% van de inschrijvingsprijs in rekening. Vanaf 40 werkdagen vóór de start van het programma is het volledige bedrag verschuldigd. Je mag altijd iemand anders laten deelnemen, op voorwaarde dat deze persoon hetzelfde opleidingsniveau en verantwoordelijkheden heeft. Betaling van de toegezonden factuur geldt als inschrijvingsbewijs.



Over Perco Academy

Bij Perco Academy vind je opleidingen die ertoe doen. Of het nu gaat om leiderschap, veiligheid of specifieke certificatieprogramma's: **onze opleidingen zijn praktijkgericht en sluiten naadloos aan op de uitdagingen van vandaag**. We combineren wetenschappelijke onderbouwing met de nieuwste inzichten uit ons vakgebied. Zo maken we van Perco Academy de logische opleidingskeuze voor professionals en organisaties in België, Nederland en ver daarbuiten.

Open opleidingen

- Masterclass Public Speaking
- De eerste 21 dagen als leidinggevende
- Leadership basics
- Constructief beïnvloeden
- Psychology for Safety Professionals
- Masterclass Cognitive-Behavioral Coaching

Certificatietrainingen

- Certificatietraining voor CLS360 en CBS360
- Certificatietraining voor HPS360

[**Ontdek het aanbod**](#)