

Perco

Seriously crazy
about science.

Leadership basics

Leiderschap kan je leren

PERCO ACADEMY

Kleine Meylstraat 4C
2550 Kontich
info@perco.be
www.perco.be
Gosse Corstiaensen
gosse.corstiaensen@perco.be

Leiderschap kan je leren

Wat is de essentie van leidinggeven? Je ontdekt het tijdens deze driedaagse, hands-on training. Het doel is om je inzicht te geven in je leiderschapsstijl, om die vervolgens te versterken. Daarbij baseren we ons op een wetenschappelijke model: het [leiderschapscircumplex](#).

Ontdek én versterk jouw leiderschapsstijl.

We richten ons op de praktische uitvoering van de inspirerende, coachende en participatieve stijl uit dit model. Geen zweverige theorieën dus, maar een science-based inhoud.

Bovendien gaan we uit van jouw situatie. Er is ruimte voor je eigen cases en persoonlijke reflectiemomenten, maar ook om ervaringen uit te wisselen met collega's. Daarnaast gaan we aan de slag om vaardigheden ook echt in te oefenen, zodat jij meteen na de cursus aan de slag kan.





Voor wie?

De opleiding is er voor iedereen die de essentie van leidinggeven in de vingers willen krijgen. Je bent een leidinggevende die ...

- mensen aanstuurt op operationeel of tactisch niveau
- zich wil verdiepen in een inspirerende, coachende en participatieve stijl van leiding geven
- het beste uit medewerkers wil halen op een integere en transparante manier
- bereid is om te reflecteren over eigen sterktes en zwaktes
- na de training ook echt aan de slag wil gaan met de geleerde technieken

We mikken op een groep van 4 tot 9 deelnemers, zodat er voldoende ruimte is voor interactie en feedback.

Wat is leiderschap?

Leiderschap draait eigenlijk om interpersoonlijk contact. Meer bepaald het contact dat je hebt met je medewerkers. Dat contact krijgt veel invullingen:

1. Werken vanuit de groep

Je moet een groep medewerkers aanvoelen en weten wat er leeft om er gepast op in te kunnen spelen.

2. Flexibel zijn

Je moet je stijl van leidinggeven weten aan te passen volgens de situatie of de persoon.

3. Zelfzeker en moedig optreden

Je moet durven optreden in het belang van het resultaat, de organisatie of het grotere geheel.

4. Integer en transparant zijn

Je medewerkers moeten je kunnen vertrouwen, en dat vraagt eerlijkheid en rechtvaardigheid.

5. Complementariteit en diversiteit stimuleren

Je moet ervoor zorgen dat je medewerkers hun rol en verantwoordelijkheden opnemen binnen een team.



Kan je leiderschap écht aanleren?



Jazeker, anders hadden wij er geen driedaagse cursus aan gewijd. Omdat leiderschap over interpersoonlijk contact gaat, gebruiken wij een model dat hierop gebaseerd is: het **leiderschapscircumplex**. Wat dat exact inhoudt, ontdek je in detail tijdens de cursus:

1. Je leert het leiderschapscircumplex begrijpen

Welke leiderschapsstijlen bestaan er? Welke gedrag hoort bij elke stijl? Wat zijn de voor- en nadelen van elke stijl?

2. We meten je leiderschapsstijl aan de hand van de CLS360

De Circumplex Leadership Scan 360 is een uitgebreide vragenlijst die door jou én door mensen uit je omgeving wordt ingevuld (vandaar de 360). Het resultaat is een heel gedetailleerde inkijk in jouw leiderschap.

3. We gaan aan de slag om jouw leiderschapsstijl te optimaliseren

Hoe kan jij een meer coachende, participatieve en inspirerende leiderschapsstijl kan toepassen? We gaan aan de slag met jouw praktijkvoorbeelden en gewenste resultaten.

Leiderschapscircumplex

Directief

Je controleert en corrigeert medewerkers actief en gedraagt je nogal scherp ten aanzien van hen. Je streeft op een competitieve manier persoonlijk succes na.

Autoritair

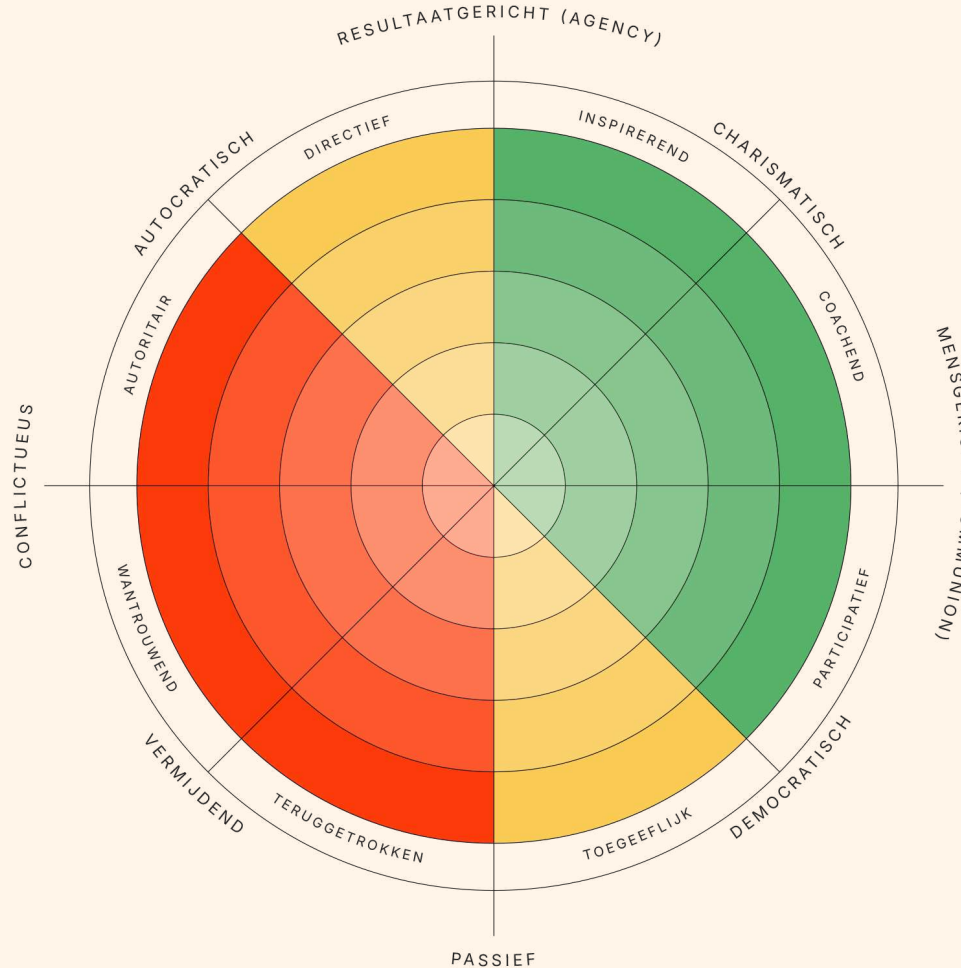
Je dwingt medewerkers om te gehoorzamen. Je bent nogal ruw tegen hen en accepteert geen kritiek.

Wantrouwend

Je bent wantrouwend ten aanzien van de motieven van medewerkers. Je beoordeelt hen snel en negatief en houdt hen op een afstand.

Teruggetrokken

Je bent op persoonlijk en professioneel vlak afwezig. Je vermijdt confrontaties en verantwoordelijkheden en grijpt te laat in wanneer er zich problemen voordoen.



Copyright 2025 Perco

Inspirerend

Je overtuigt en stimuleert medewerkers door een duidelijke visie uit te dragen. Je grijpt vastberaden in bij prestatie- en organisatieproblemen. Bovendien motiveer je medewerkers om optimaal te presteren.

Coachend

Je toont je waardering aan medewerkers en laat hen weten dat ze belangrijk zijn. Je stimuleert hen met positieve communicatie en luistert naar hun mening.

Participatief

Je betreft medewerkers bij beslissingen en processen. Je accepteert en integreert makkelijk hun voorstellen. Je toont je begripvol ten aanzien van hun gevoelens en emoties.

Toegeeflijk

Je bent erg flexibel in de interactie met je medewerkers en aarzelt om hen richting te geven. Je plaatst de belangen van de medewerkers boven die van de organisatie. Je vermijdt het om in de belangstelling te staan.



Circumplex Leadership Scan 360

Science-based inzicht in je leiderschap

De CLS360 brengt je volledige gedragsrepertoire als leider in kaart. Dit meetinstrument is het resultaat van een samenwerking tussen Perco en de VU Amsterdam. De vragenlijst is gebaseerd op het leiderschapscircumplex, een wetenschappelijk model dat acht leiderschapsstijlen definieert. De '360' betekent dat je ook feedback ontvangt van medewerkers en collega's. Je ontdekt hoe anderen jouw leiderschapsstijl ervaren en krijgt concrete aanwijzingen om je leiderschap effectiever te maken.

Zo werkt de CLS360

Stap 1: Vragenlijst

De CLS360 is een online vragenlijst waarmee we feedback verzamelen over jouw leiderschapsstijl vanuit drie invalshoeken: een zelfbeoordeling van je huidige gedrag, een ideaalbeeld en een beoordeling door jouw eigen leidinggevende(n), collega's en medewerkers. Respondenten loggen in via een online platform. De CLS360-bevraging bestaat uit 116 items gevolgd door 3 open vragen, als extra bron van feedback voor jou als leidinggevende.

Stap 2: Feedbackrapport

Je krijgt een uitgebreid feedbackrapport. Het feedbackrapport geeft heel precies weer in welke mate je de acht leiderschapsstijlen hanteert en waar er groeikansen liggen. We geven de resultaten weer in grafieken, en dat binnen 3 categorieën: de zelfbeoordeling, de ideale zelf en de beoordelingen van alle respondenten.

Stap 3: Bespreking resultaten

Een gecertificeerde consultant doorloopt die resultaten tijdens een 1-op-1 sessie. De consultant helpt de actuele werkcontext in kaart te brengen om de feedback nuttiger te maken voor jou. Die feedback consolideert de consultant tot 2 à 3 ontwikkelingspunten en tips.

Indien je organisatie kiest om de CLS360 voor persoonlijke ontwikkelingsdoeleinden in te zetten, blijven de persoonlijke resultaten vertrouwelijk tussen jou en de gecertificeerde consultant. Maakt de CLS360 deel uit van een (strategisch) hr-project? Dan krijgt ook de organisatie inzicht in de individuele resultaten.

Stap 4: Feedback op groepsniveau (optioneel)

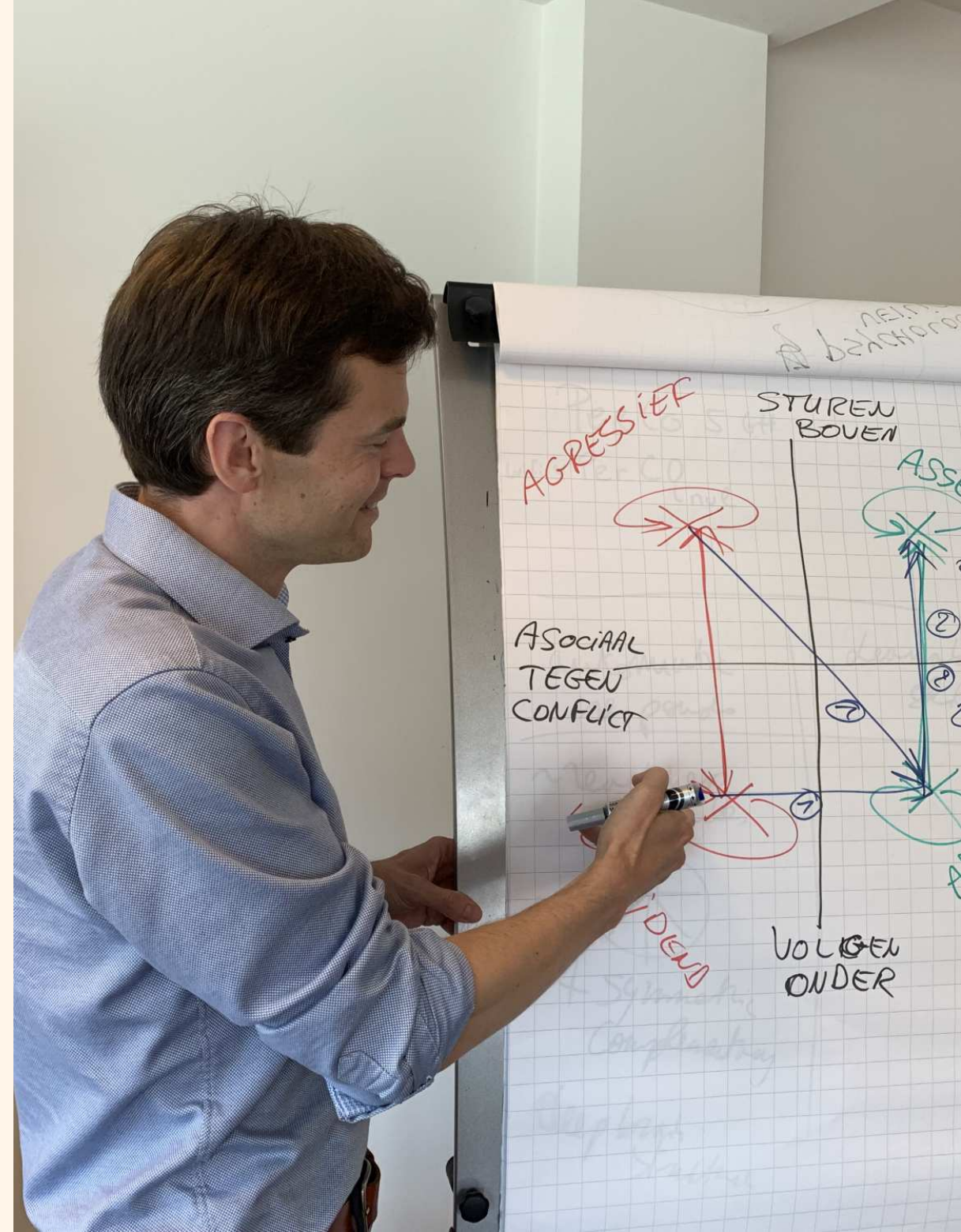
Het is voor een organisatie vaak nuttig om naast feedback op individueel niveau ook feedback op groepsniveau te bekomen. We kunnen ook een groepsrapport opmaken voor een team, een afdeling of zelfs een hele organisatie. De anonimiteit van deelnemers kan ook bij groepsrapporten gewaarborgd worden.

Over de opleiding

- 3 opleidingsdagen, verdeeld over 3 maanden
- Inhoud toegespitst op jouw persoonlijke situatie
- Training met max. 9 deelnemers
- Een individueel actieplan

Dit mag je verwachten

- Inzicht in de 8 leiderschapsstijlen
- Inzicht in je eigen sterktes en zwaktes als leidinggevende
- Praktische ervaring opdoen met de verschillende leiderschapsstijlen waarbij de nadruk ligt op de motivatie en ontwikkeling van je medewerkers
- Ervaringen uitwisselen met collega's uit verschillende organisaties
- Eigen cases aanbrengen en bespreken





Drie fases

Door het traject te spreiden in een voor-, hoofd- en natraject kunnen we de opleiding afstemmen op jouw vragen. Na de opleiding kan je bij ons terecht met specifieke vragen en cases uit jouw omgeving.

Voortraject	Opleiding zelf	Natraject
Voor de training vul je een intakeformulier in, waarin jij je verwachtingen en vragen kan meegeven. Zo kan de traininer hier zoveel mogelijk rekening mee houden tijdens het traject.	De opleiding is een driedaagse met een tweetal weken tussen elke opleidingsdag. Die spreiding zorgt ervoor dat je de info systematisch kan verwerken en toepassen. Tijdens de training vertalen we theoretische input direct naar dagdagelijkse, herkenbare situaties. Verder maken we veel tijd voor praktische oefeningen en krijg je als deelnemers de ruimte om eigen ervaringen en cases met de groep te bespreken.	We volgen elke deelnemer tot 6 maanden na de opleiding verder op. Je kan de traininer contacteren om specifieke vragen of cases voor te leggen. Met dit natraject zorgen we er niet alleen voor dat de theorie blijft hangen, maar ook dat je ze effectief leert toepassen in de praktijk.

Over de opleiding zelf

Dag 1

- Wat zijn de 8 leiderschapsstijlen? Een beknopt en duidelijk overzicht.
- Bestaan geboren leiders? Zo ja, wat typeert hen dan? Wat dan met zij die niet 'zo' geboren zijn?
- Hoe kan je jouw leiderschapskwaliteiten ontwikkelen?
- Wat bepaalt jouw imago als leidinggevende?
- Op welke zaken word je 'afgerekend' als leidinggevende?
- Welke communicatievaardigheden zitten er achter de verschillende stijlen? Wat moet je kennen en kunnen?
- Kan je in praktijksituaties eenvoudig van de ene stijl naar de andere stijl schakelen? Hoe doe je dat dan?

Dag 2

- Wat houdt iedere stijl (Inspirerend-Coachend-Participatief-Toegeeflijk-Teruggetrokken-Wantrouwend-Autoritair - Directief) nu exact in?
- Wat doet een leidinggevende op korte en lange termijn met iedere stijl?
- In welke situatie(s) en bij welke medewerker(s) zijn de verschillende stijlen het meest aangewezen?
- Wanneer kan je de verschillende stijlen beter niet gebruiken?
- Welke zijn de te verwachten positieve of negatieve gevolgen?
- Hoe geef je op een duidelijke en aanvaardbare manier opdrachten? Hoe volg je die best op?
- Hoe geef je op een constructieve manier feedback?

Dag 3

- Wat is de coachende houding?
- Hoe pas je die praktisch toe bij jouw medewerkers in het bijsturen van hun taken en hun attitude?
- Wat kan je doen om jouw medewerkers dagdagelijks te ondersteunen zonder al hun problemen te moeten oplossen?
- Hoe zorg je ervoor dat medewerkers 'eigenaar' blijven van hun eigen problemen en zij zelf actief op zoek gaan naar oplossingen?
- Hoe kan je medewerkers stretchen? Tot hoever kan je hierin gaan?
- Welke technieken heb je nodig om tijdens gesprekken met medewerkers concrete resultaten te boeken en hen tegelijkertijd te motiveren?
- Hoe hou je in moeilijke gesprekken met medewerkers de touwtjes in handen?

Meet your coach

Gosse Corstiaensen

Gosse studeerde handelsingenieur aan de Universiteit van Antwerpen en werd grootgebracht in de bedrijfswereld. In 2017 maakte hij de overstap naar Perco, waar hij nu trainingen en coaching geeft rond communicatie, leiderschap en interpersoonlijk gedrag. Hij begeleidt ook (management)teams bij het opstellen van hun collectieve ambitie en ondersteunt hen om tot een betere samenwerking te komen.

“Wat wij brengen in onze trainingen, is zo fundamenteel dat haast iedereen het interessant vindt. Het gaat niet zomaar om een paar trucjes voor op de werkvloer, maar over hoe je vlotter met elkaar omgaat.”

Gosse werkt vanuit een wetenschappelijke aanpak en waardeert de kennis binnen Perco, terwijl hij kritisch blijft over andere bedrijfsmodellen: “Science-based werken is een vorm van efficiëntie: we proberen niet zomaar iets.”

Hij benadrukt ook dat hij **kritisch** staat tegenover populaire modellen die vaak gepromoot worden, maar niet altijd effectief zijn: “Vaak zien modellen er heel goed uit en zit er veel marketing achter, maar dat wil nog niet zeggen dat het een degelijk instrument is. Soms kan zo’n methode zelfs negatieve bijwerkingen hebben, zoals een medicijn dat meer kwaad doet dan goed.”

[**Leer Gosse beter kennen**](#)



Praktische info

We plannen deze opleiding zodra er genoeg deelnemers zijn. Houd de [website](#) in de gaten voor de eerstvolgende data.

Zijn er nog geen data beschikbaar? Meld je alvast aan, dan nemen we contact op om samen een datum af te stemmen.

VRAGEN?

Bel ons gerust op 03 235 02 92 of stuur een mail naar info@perco.be.



Duurtijd

3 opleidingsdagen (niet-opeenvolgend), van 09:00 u tot 17:00 u

Deelnemers

max.9

Prijs

Zie [website](#)

Locatie

Kleine Meylstraat 4C, 2550 Kontich

Inclusief

Opleidingsmaterialen (een complete Perco-box met handboek Rond Leiderschap, Gesprekswijzers, leiderschapsposter, notaboekje ...)

Catering

[Ik meld me aan](#)

De kleine lettertjes

Deelnemingsvoorwaarden

Je verbindt jezelf ertoe de voorbereidende- en tussentijdse opdrachten naar afspraak uit te voeren en je voor de volledige duur van alle sessies vrij te maken. Je bent bereid om je eigen situatie (gedragingen, gevoelens en uitgangspunten) te analyseren en staat open voor feedback. Je bent bereid om actief deel te nemen aan een ervaringsgericht leerproces en tot het inoefenen van nieuw gekozen gedrag.

Annuleren?

Een betrouwbare inschrijving helpt ons om kwaliteit te leveren en een goede planning te maken voor alle deelnemers. Daarom hanteren we een annulatieregeling. Bij annulatie na inschrijving brengen we 50% van de inschrijvingsprijs in rekening. Vanaf 40 werkdagen vóór de start van het programma is het volledige bedrag verschuldigd. Je mag altijd iemand anders laten deelnemen, op voorwaarde dat deze persoon hetzelfde opleidingsniveau en verantwoordelijkheden heeft. Betaling van de toegezonden factuur geldt als inschrijvingsbewijs.



Over Perco Academy

Bij Perco Academy vind je opleidingen die ertoe doen. Of het nu gaat om leiderschap, veiligheid of specifieke certificatieprogramma's: **onze opleidingen zijn praktijkgericht en sluiten naadloos aan op de uitdagingen van vandaag**. We combineren wetenschappelijke onderbouwing met de nieuwste inzichten uit ons vakgebied. Zo maken we van Perco Academy de logische opleidingskeuze voor professionals en organisaties in België, Nederland en ver daarbuiten.

Open opleidingen

- Masterclass Public Speaking
- De eerste 21 dagen als leidinggevende
- Leadership basics
- Constructief beïnvloeden
- Psychology for Safety Professionals
- Masterclass Cognitive-Behavioral Coaching

Certificatietrainingen

- Certificatietraining voor CLS360 en CBS360
- Certificatietraining voor HPS360

[**Ontdek het aanbod**](#)