

## Waarom certificeren we?

De uitgever verbindt zich er zich toe om volgens de meest ethische en professionele standaarden vragenlijsten te gebruiken. Daarom certificeert hij professionals in het gebruik van de vragenlijsten zodat dezelfde standaarden worden gehanteerd.

De uitgever vindt het zijn verantwoordelijkheid om ervoor te zorgen dat deelnemers de 360°-feedbackresultaten op een zo goed mogelijke wijze krijgen. De 360°-feedbackervaring moet gekenmerkt zijn door een respectvolle omgang met iedere deelnemer als persoon en dient bruikbare inzichten te verschaffen, die tot meer zelfbewustzijn en zelfontwikkeling aanzetten. Het doel van de meting is het in kaart brengen van de (normale) persoonlijkheid van mensen.

Het certificeringsprogramma is ontworpen om professionals te informeren en op te leiden in het ethisch en professioneel gebruik van de vragenlijst. Deelnemers verbinden zich er toe de Gedragscode toe te passen. De Gedragscode beschrijft de professionele en ethische praktijken die de uitgever verwacht van professionals die de vragenlijst wensen te gebruiken bij afname en bespreking van de resultaten. Contacteer ons indien u de Gedragscode wenst te ontvangen.

# Hoe word ik gecertificeerd?

## Het HPS360 (HEXACO-NL) certificeringsprogramma certificeert individuen in het gebruik van de HPS360.

**Inschrijvingsprocedure certificering** - Tijdens een intakegesprek worden zowel de voorwaarden tot deelname besproken als de verwachtingen wederzijds afgestemd. Op basis hiervan kan tot een definitieve inschrijving worden overgegaan.

**Training voor de certificering** - U volgt een 3,5-daags interactief programma, gespreid over een periode van ongeveer 1,5 maand. We maken tijd voor het verwerven van de nodige kennis over het 6-factoren model HEXACO (6FM), de praktische afname en de manier waarop een rapport met een geteste persoon wordt besproken.

**Dag 1 & 2:** We starten met een 2-daags programma waarbij de moderne benadering van persoonlijkheid en de wetenschappelijke constructie van de HPS360 centraal staan.

Inhoud:

- Kort overzicht van de geschiedenis inzake het denken over persoonlijkheid.
- Persoonlijkheid: een kwestie van genen of van omgeving?
- 'Open' versus 'gesloten' breinmodules.
- Waarom kiezen voor het 6FM in plaats van het 5FM?
- Het verschil tussen 'narrow-band' vragenlijsten en 'broad-band' vragenlijsten.
- Grondige kennismaking met de 6 dimensies en de 24 facetten + de twee interstitiële facetten pro-activiteit en altruïsme.
- Rekrutering, selectie, promotie: Wat voorspellen de verschillende persoonlijkheidstrekken? We besteden bijzondere aandacht aan de dimensies extraversie, consciëntieusheid en integriteit (Honesty/humility). De link tussen HEXACO en interpersoonlijk gedrag (the interpersonal circumplex).
- Development: Welke indicaties vinden we bij HEXACO over de kans dat iemand met succes een coaching zal doorlopen tot en met een succesvolle gedragswijziging?
- Wat weten we over deze dimensies in verband met 'maakbaarheid' (wijzigen van deze persoonlijkheidstrekken)?
- Bespreking van de technische handleiding. Bijzondere aandacht voor de tabel met predictieve validiteit en de verklarende woordenlijst.
- Ethisch omgaan met de resultaten uit de vragenlijst. Hoe omgaan met de statistische gegevens?

**Dag 3:** Vervolg dag binnen de twee weken. De dag start met een vragenronde voor verder te gaan met de rest van het programma.

- Oefeningen.
  - Interpretatie van de gegevens in het HPS360 rapport.
  - Welke combinaties van facetten geven grotere kans op welk gedrag? Het leren interpreteren van de grafieken en het opstellen van hypothesen. Er wordt gewerkt op basis van anoniem gemaakte echte casussen.
  - Rekrutering: Welke zaken bekijk je? Hoe de HEXACO resultaten bekijken in het geheel van de rekruteringtools?
  - Ontwikkeling: Diepgaandere analyse van het rapport en oefenen op debriefingvaardigheden. Eerst worden deelnemers vertrouwd gemaakt met de stappen van een debriefing: observeren, simuleren en demonstreren. Deelnemers gebruiken hiervoor demonstratierapporten (echte casussen, anoniem gemaakt) en hun eigen praktijkvoorbeelden. Zij oefenen stap voor stap alle elementen van de debriefing en demonstreren uiteindelijk hun bekwaamheid in het interpreteren en terugkoppelen van een HPS360-feedbackrapport.
- Praktisch: hoe zelf de testen opstarten en afnemen? (Consultant Platform Interface).

Deze grondige aanpak zorgt ervoor dat certificaathouders op een professionele manier achtergrondvragen over de testconstructie, betrouwbaarheid, validiteit, ruwe scores en standaardscores kunnen beantwoorden (een van de vereisten voor een multirater-instrument volgens de criteria van Nowack & Mashih, 2012).

Een laatste onderdeel van deze certificatietraining is een praktische toelichting van de afname van een HPS360 waarna deelnemers de meting bij zichzelf en een persoon naar keuze kunnen opstarten:

**Dag 4 (1/2 dag):** Terugkomdag nadat men twee vragenlijsten heeft opgestart. Deze vragenlijsten worden hier besproken en praktische vragen van de deelnemers worden beantwoord zodat zij klaar zijn voor autonome afname, interpretatie en debriefing van het HPS360-feedbackrapport.