

Mismatch principe:

Een dier functioneert optimaal

Wanneer de mismatch minimaal is



1. Gaat het mismatch principe ook bij ons op?

2. Zo ja, is het belangrijk?



1. Gaat het mismatch principe ook bij ons op?

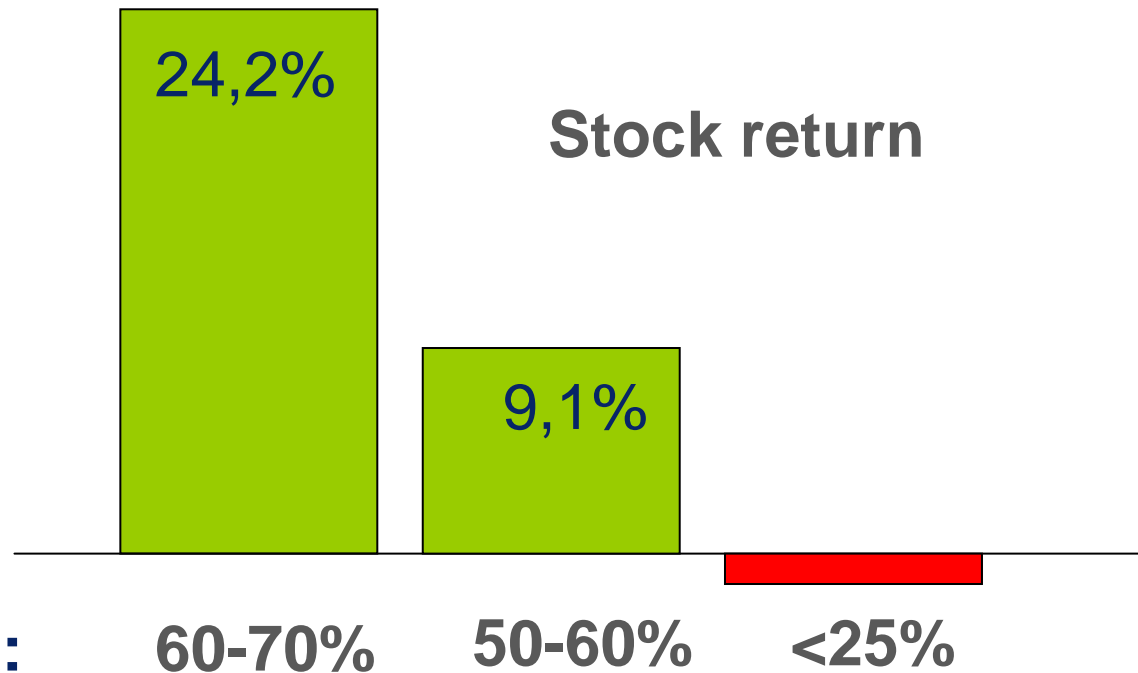
> **Sociale ecologie**

> **Taak ecologie**



1. Ja!

2. Is het belangrijk voor ons?



Commitment:

60-70%

50-60%

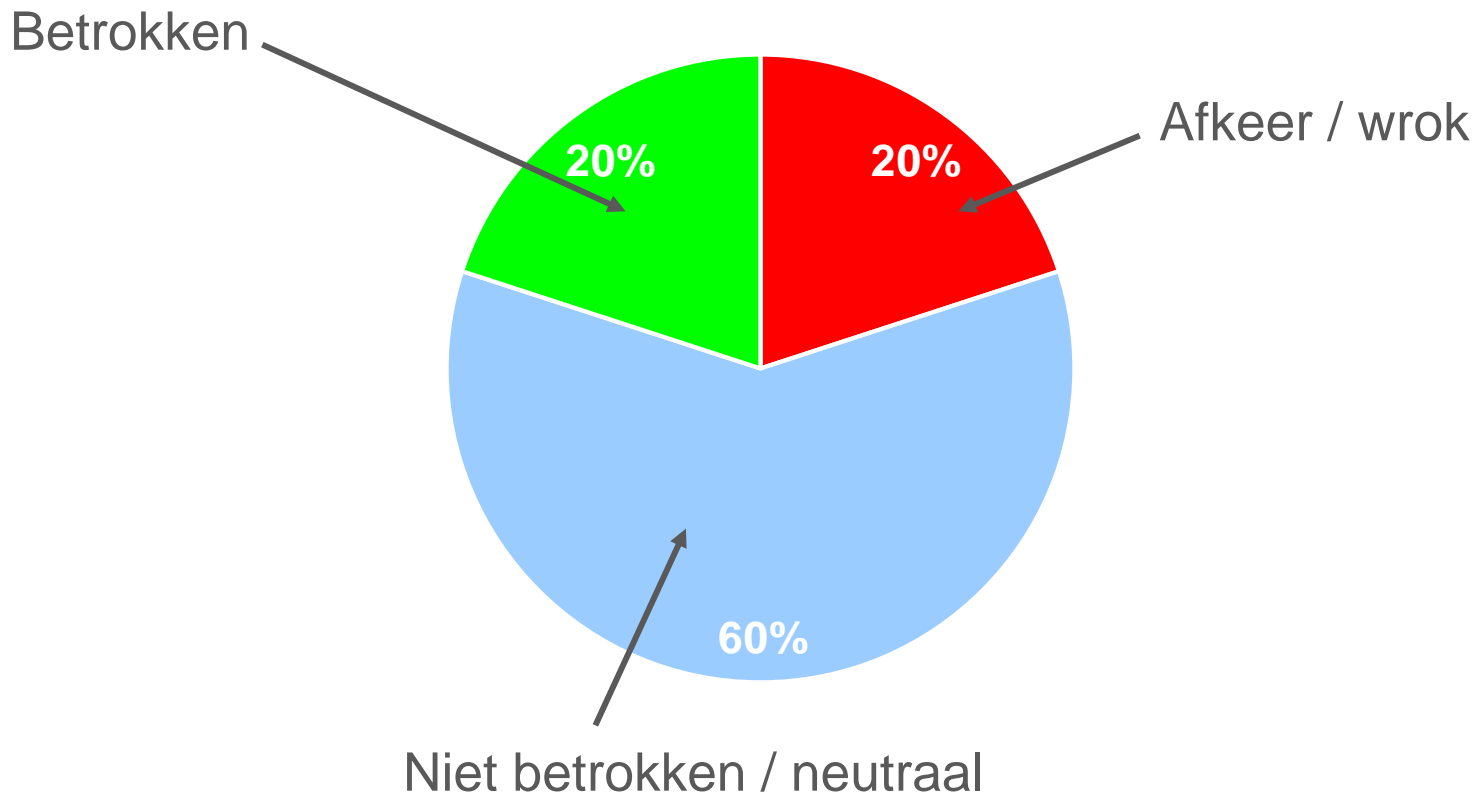
<25%

n=1500



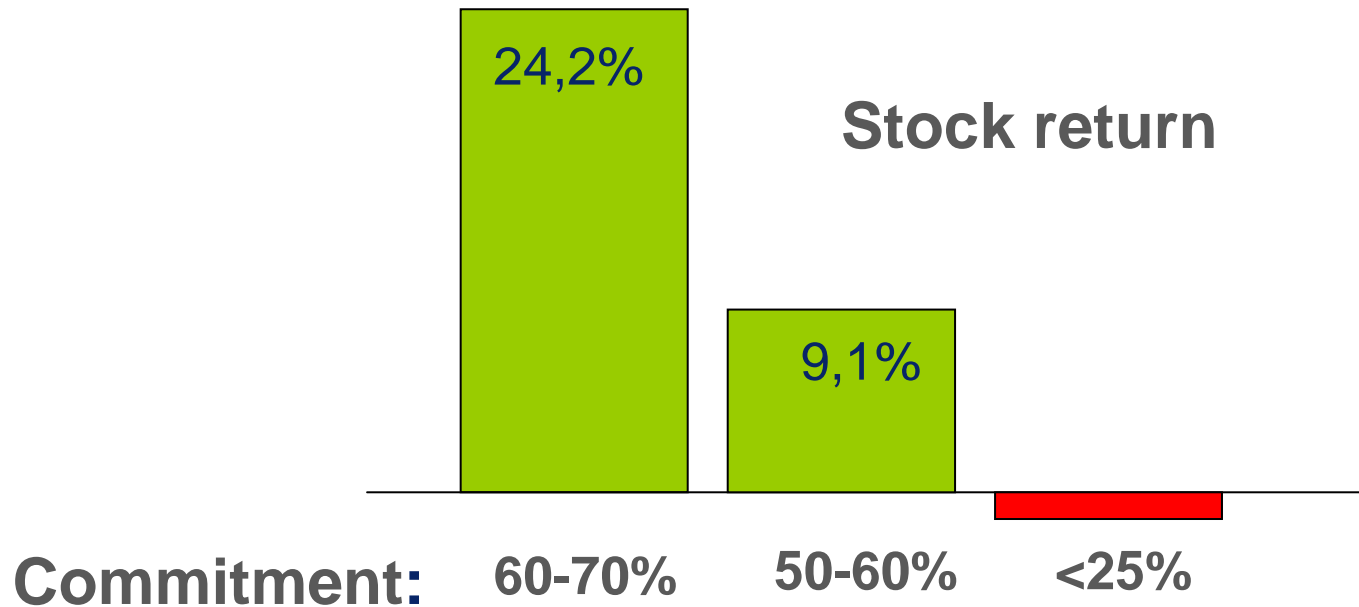


Is er mismatch in moderne organisaties?



Mismatch principe:

Een organisatie presteert optimaal
Wanneer de mismatch minimaal is



Commitment:

n=1500



Efficiëntie → Ecologie



Kwestie van overleven!



Evolutionaire waarde groep:

- Bescherming
- Zorg / delen
- Synergie



Instinct niet blind!

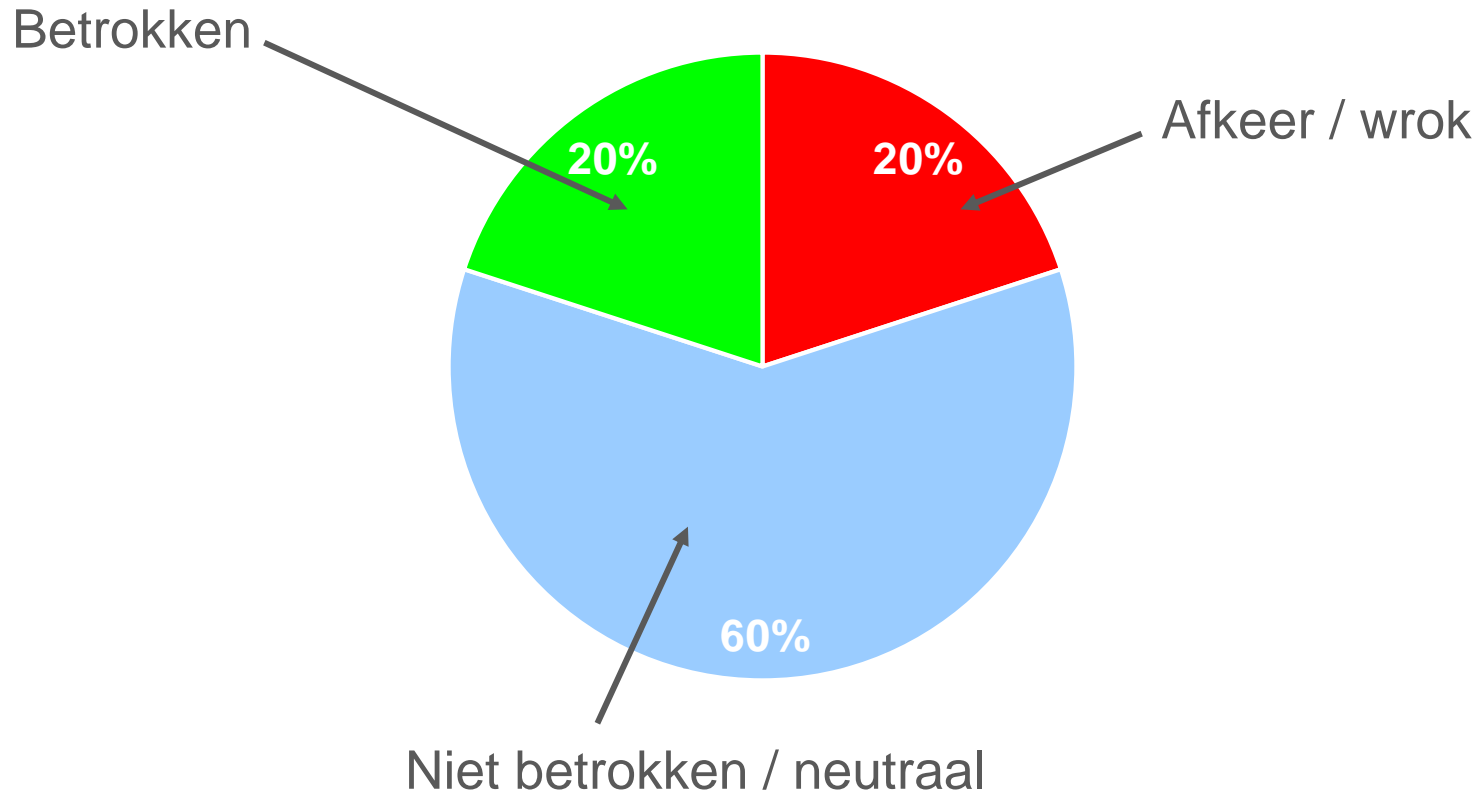
Betrokkenheid wordt getriggerd door:

- > Persoonlijke relaties
- > Synergie
- > Beperkte omvang groep
- > Gelijkwaardigheid & gekozen leiders
- > Gezamenlijke doelen / belangen
- > Vertrouwen en eerlijkheid
- > Wederzijdse zorg & delen



Community	Organisatie
<ul style="list-style-type: none">> Persoonlijke relaties> Synergie> Kleine groepen> Gelijkwaardigheid> Gezamenlijk belang> Vertrouwen> Zorg / bescherming> Aangewezen leiders	<ul style="list-style-type: none">- Formele relaties- Taakopdeling- Mega organisaties- Hierarchie- Verdeeld belang- Contracten- Winst- Toegewezen leiders





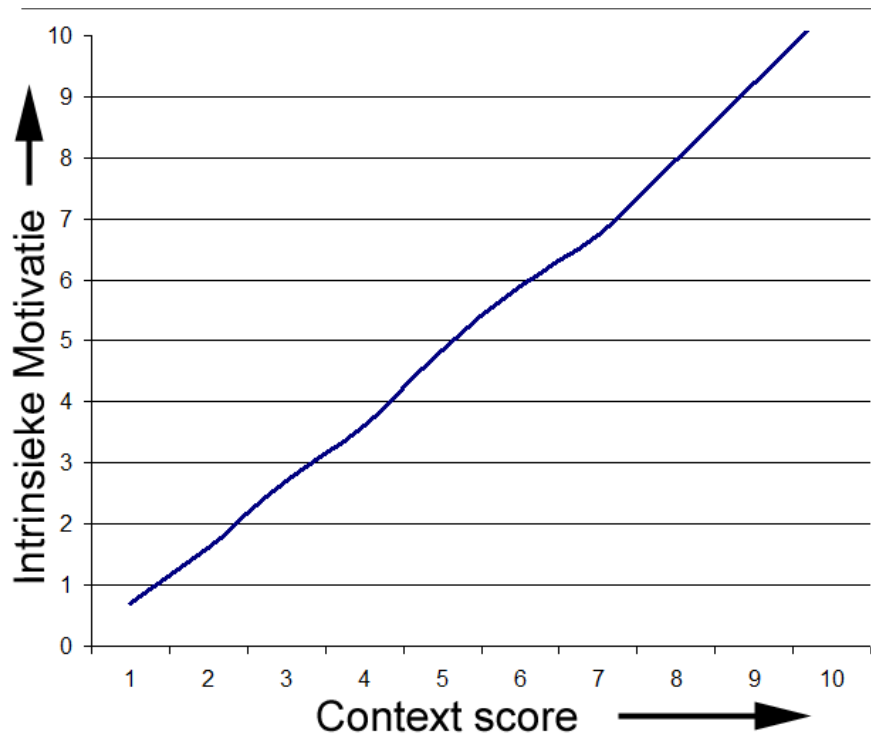
Wat kun je hier mee?

A. Context managen

- > Context in kaart brengen
- > Gerichte interventies
 - Coaching
 - Aanpassing proces



A. Context managen



Context hier:

- > Betrokkenheid
- > Taak
- > Ontwikkeling



Wat kun je hier mee?

A. Context managen

- > Context in kaart brengen
- > Gerichte interventies
 - Coaching
 - Aanpassing proces

B. Training



Communicatiestijl

Constructief	Positioneel
<ul style="list-style-type: none">- Gelijkwaardigheid- Gezamenlijk belang- Geen tijdsdruk- Persoonlijke relatie- Toekomst	<ul style="list-style-type: none">- Machtsverschil- Hoge belangen- Tegengesteld belang- Tijdsdruk- Geen relatie- Geen toekomst



<http://www.maxwildschut.nl/>

