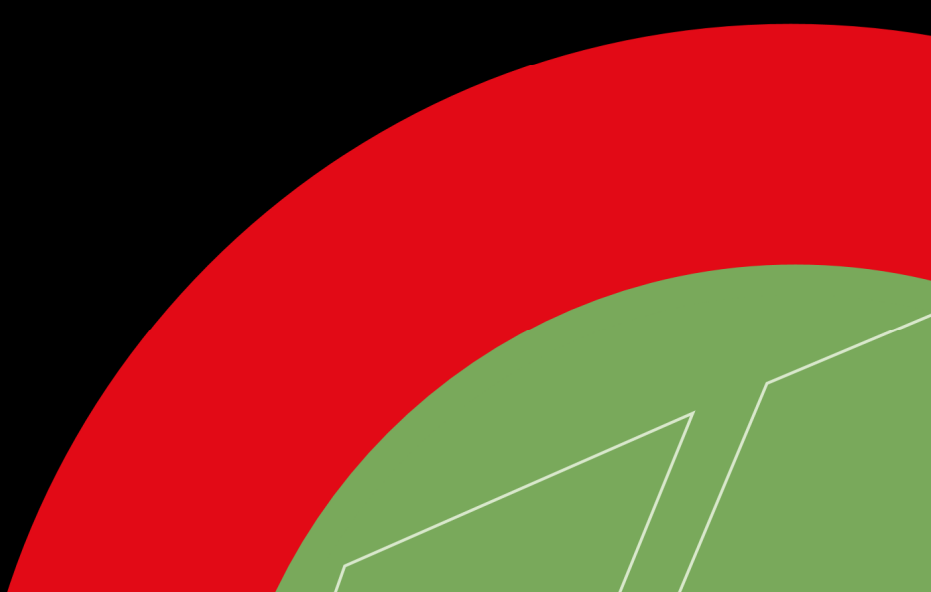
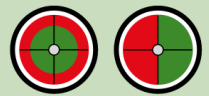


De volgende 21 weken als leidinggevende

circumplex.be





De volgende 21 weken als leidinggevende

▪ Wat is de kern van deze training?

Dit programma is een vervolg op het programma "de eerste 21 dagen als leidinggevende". Na afloop hiervan gingen we als nieuwe leidinggevende aan de slag met de praktische tips voor onze integratie en positionering in ons team als leidinggevende. Nu staan we een aantal maanden verder en willen we:

- de acties en ontwikkeling tijdens de vorige maanden evalueren
- de uitdagingen voor de volgende periode in kaart brengen
- thema's bespreken rond een vlotte werking in een team, bijv. motivatie, doelstellingen, coaching, opvolging, feedback etc... naargelang de vragen van de deelnemers

▪ Voor wie is deze training bedoeld?

Iedereen die de eerste 21 dagen als leidinggevende achter zich heeft en zich wil concentreren op de verdere uitbouw van een resultaatgericht en warm team. Voor wie dit programma niet gevolgd heeft hebben we een alternatief traject "klein onderhoud voor leidinggevendens". Zie website www.perco.be of mail info@perco.be.

▪ Wat mag je als resultaat van de training verwachten?

- Praktische tips en ideeën om met je team vlot aan de doelstellingen te werken
- Een balans opmaken van de stand van zaken ten opzichte van de gemaakte planning
- Een aantal nieuwe inspirerende inzichten voor de uitoefening van de rol
- Eventuele problemen herkennen en oplossingen zoeken
- Een bevestiging van zelfvertrouwen door het uitwisselen van ervaringen
- Een versterking in je rol als leidinggevende

▪ Hoe realiseren we dit op één dag?

De werkvorm is een combinatie van enerzijds intervisie (ervaringen delen in een kleine groep en samen oplossingen bedenken voor actuele vraagstukken), en anderzijds instructieve coaching (een ervaren coach die tips en advies meegeeft hoe je bepaalde situaties, mensen, uitdagingen zo effectief en efficiënt mogelijk kunt aanpakken). Belangrijk voor het slagen van de dag is dat deelnemers op voorhand nadenken over persoonlijke leerdoelen. **Het is dus een praktijkdag met cases en groepsdiscussie en af en toe een beknopte theoretische omkadering.** Voor een meer uitgebreide theoretische bagage en voor het ontwikkelen van vaardigheden rond leiderschap, verwijzen we liever naar de meerdaagse training Leadership Basics.

• Chronologie van het traject**▪ Voortraject**

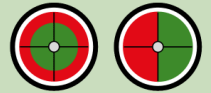
Vóór de training willen we via een drietal vragenlijsten zicht krijgen op de ervaringen van de nieuwe leidinggevende, van de manager en HR. Hoe is de integratie in de nieuwe rol verlopen, welke ontwikkeling heeft de nieuwe leidinggevende doorgemaakt, en welke uitdagingen stellen zich op dit moment ?

▪ De training zelf

Tijdens de trainingsdag frissen we de theoretische input rond leiderschapsstijlen op, en bespreken de deelnemers hun ervaringen tijdens de opstart. Van daaruit coachen we de (maximaal 4) aanwezige deelnemers rond de relevante thema's van ieders persoonlijke situatie. We eindigen met een individueel actieplan voor de volgende periode.

▪ Nazorg

Deelnemers mogen in de 2 maanden na de training beroep doen op telefonische of e-mail ondersteuning rond actuele vragen en cases.



- **Extra opties voor nazorg:**

- a) Een jaar lang iedere maand één reminder met tips, leerregels en cartoons.**

De deelnemer krijgt maandelijks een persoonlijke mail waarbij we stukjes van de theorie herhalen, tips geven voor de implementatie van het actieplan, instructies meegeven om moeilijk situaties op een constructieve manier op te lossen.....kortom we onderhouden op een actieve manier het contact en stimuleren zo de transfer naar de praktijk en verhogen daarmee het rendement van deze training.

- b) individueel coachinggesprek**

Indien de deelnemer met het oog op zijn/haar ontwikkeling zelfinzicht wenst te krijgen wat betreft zijn/haar communicatiestijl, is een 360° meting mogelijk. Tijdens een persoonlijk gesprek van 1,5 uur met de trainer krijgt de deelnemer inzicht in de meetresultaten, en advies omtrent zijn/haar functioneren. We betrekken hierbij ook graag de chef van de deelnemer om de ontwikkeling van de nieuwe chef blijvend te ondersteunen.

- **Praktisch**

- **Prijs**

De deelnameprijs aan dit programma inclusief broodjeslunch bedraagt 402,50 euro exclusief BTW. Maximaal 4 personen per sessie.

Optioneel:

De prijs voor het pakket reminders ter ondersteuning na de training bedraagt 60 euro exclusief BTW.

De prijs voor het optionele coachinggesprek en 360° meting inclusief rapport bedraagt 330 euro exclusief BTW.

- **Data & Locatie**

De training wordt georganiseerd vanaf aanmelding van 4 deelnemers, in onze eigen trainingszaal te Kontich, Kleine Meylstraat 4C, van 09.00 tot 17.00 uur. Er is voldoende parkeermogelijkheid.

- **Inlichtingen**

Voor bijkomende vragen of om in te schrijven contacteer je Hanneke Kennes via ons secretariaat, op het nummer 03-235.02.92, via info@perco.be of op www.perco.be.

- **Annulatie**

Alleen als we op een betrouwbare inschrijving kunnen rekenen, kunnen we kwaliteit leveren en een goede planning maken met zekerheid voor alle deelnemers. Daarom hanteren wij de volgende annulatieregeling: bij annulatie nadat u hebt ingeschreven is een vergoeding van **50% van de inschrijvingsprijs** verschuldigd. Vanaf 40 werkdagen vóór de start van het programma blijft **de volledige som** verschuldigd. U kan ook iemand laten vervangen door een deelnemer met gelijkaardig opleidingsniveau en verantwoordelijkheden